



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ МОШЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15.11.2022 №699

с. Мошенское

О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального района по сфере деятельности «культура»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08 сентября 2021 года № 1521 «О социальной поддержке молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры», рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации и в целях обеспечения эффективного развития программы «Пушкинская карта», Администрация Мошенского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального района по сфере деятельности «культура», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 12.11.2014 №700, изложив Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности в прилагаемой редакции

2. Постановление вступает в силу с 1 декабря 2022 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене «Официальный вестник Мошенского муниципального района».

Глава муниципального района

Т.В.Павлова

Приложение №1
к постановлению Администрации
муниципального района
от 15.11.2022 №699

Приложение №1
к примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений
подведомственных комитету
образования и культуры
Администрации Мошенского
муниципального района по сфере
деятельности «культура»

**Перечень
показателей эффективности деятельности учреждений,
директоров учреждений и критериев оценки эффективности
их деятельности**

Таблица №1

Учреждения, численность работников которых 35 человек и более

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения (максимум 58 баллов)			
1.	Своевременное внесение изменений в Устав учреждения	Изменение внесены своевременно - 1 балл Изменения не внесены или внесены несвоевременно – минус 1 балл	1 балл
2.	Наличие и реализация утверждённой концепции учреждения	Да – 1 балл Нет – минус 1 балл	1 балл
3.	Наличие утверждённого учреждением и согласованного с учредителем плана мероприятий, направленных на достижение установленных показателей Плана мероприятий «Дорожной карты»	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
4.	Выполнение плана по объёму оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	100% и выше – 7 баллов 90-100% - 5 баллов Ниже 90% - 0 баллов	7 баллов
5.	Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг	100% и выше – 7 баллов 90-100% - 5 баллов Ниже 90% - 0 баллов	7 баллов
6.	Соотношение средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от	Показатель выполняется – 7 баллов Показатель не выполняется – минус 7 баллов	7 баллов

1	2	3	4
	07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики, и средней заработной платы в экономики области»		
7.	Выполнение учреждением целевых показателей программы «Развитие культуры и туризма в Мошенском муниципальном районе на 2014-2024годы»	Все установленные показатели выполнены на 100% и выше – 6 баллов; Выполнены в объеме от 95% до 100% - 4 балла; Выполнены в объеме от 90% до 95% - 1 балл; Ниже 90% - 0 баллов	6 баллов
8.	Выполнение учреждением индивидуальных показателей эффективности	Все установленные показатели выполнены на 100% и выше – 3 балла; Выполнены в объеме от 95% до 100% - 2 балла; Выполнены в объеме от 90% до 95% - 1 балл; Ниже 90%- 0 баллов	3 балла
9.	Результативность проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения)	Наличие проектов - 3 балла Отсутствие – минус 3 балла	3 баллов
10.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	Значение показателя соответствует установленному значению показателя «дорожной карте» или превышает – 3 балла, значение показателя ниже установленного значения показателя «в дорожной карте» - 0 баллов	3 балла
11.	Публикация и передача в печатных и электронных средствах массовой информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
12.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения, своевременная актуализация представленной на них информации.	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
13.	Наличие правил внутреннего распорядка учреждения	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
14.	Организация работы по противодействию коррупции	Наличие на сайте раздела «Противодействие коррупции», своевременное размещение в установленные сроки информации, предусмотренной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н - 10 баллов, Размещение информации не в полном объеме, размещение информации с нарушением установленных сроков-5 баллов, Отсутствие сайта и информации- 0 баллов	10 баллов
15	Обеспечение эффективного развития программы «Пушкинская карта»	Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пуш-	6 баллов

1	2	3	4
		<p>кинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ: присутствуют -1балл, отсутствуют-0 баллов. Процент событий по программе «Пушкинская карта от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) (30% По данным платформы PRO.Культура РФ, мониторинг сайта учреждения): выполняется - 2 балла, не выполняется-0 баллов. Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»(15% ежемесячно): выполнено-2 балла, не выполнено-0 баллов; -Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»(15% ежемесячно): выполнено- 1 балл, не выполнено-0 баллов.</p>	
2. Финансово – экономическая деятельность учреждения и исполнительная дисциплина руководителя (максимум 29 баллов)			
1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном периоде (нарастающим итогом(по сравнению со средней заработной платы за предыдущий отчётный год	Наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня –5 баллов; Снижение размера средней заработной платы – 0 баллов	5 баллов
2.	Привлечение средств от оказания услуг (выполнения работ, относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закреплённых площадей и имущества, расширению платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Поступление доходов: - с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года –5 баллов, - на уровне прошлого года - 0 баллов - со снижением к уровню предыдущего года – минус 5 баллов	5 баллов
3.	Отсутствие фактов нарушения учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных комитетом, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	Нарушения отсутствуют – 3 балла Выявлены нарушения – минус 10 баллов	3 балла
4.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также имущества, установленных комитетом, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	Отсутствуют – 3 балла Имеют место – минус 10 баллов	3 балла

1	2	3	4
5.	Отсутствие остатков на лицевом счете бюджетного учреждения на конец отчетного периода	В пределах объемов, установленных условиями гражданско-правовых договоров- 2 балла С нарушением условий – 0 баллов	2 балла
6.	Исполнение норм федерального, регионального, областного законодательства, НПА муниципального района	Показатель выполняется полностью- 1 балл Имеются нарушения – минус 5 баллов	1 балл
7.	Исполнение приказов, поручений комитета, своевременное представление информации по запросам	Исполнение приказов, поручений, представление информации в установленный срок- 2 балла. Неисполнение приказов, поручений, непредставление информации в установленный срок - минус 2 балла	2 балла
8.	Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информацию по отдельным запросам	Представлена достоверная отчетность без нарушения контрольных сроков – 3 балла Имеются факты представления недостоверной информации или с нарушением сроков – минус 10 баллов	3 балла
9.	Дисциплинарное взыскание	Отсутствуют – 2 балла Имеются – минус 10 баллов	2 балла
10.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	Задолженность отсутствует-3 балла, Задолженность есть – минус 3 балла	3 балла
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами (максимум 13 баллов)			
1.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность на 75-100% - 2 балла, Менее чем на 75% - 0 баллов	2 балла
2.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	Доля 75% и выше – 3 балла Доля от 60%-75% -2 балла Доля от 50 до 60% - 1 балл Доля до 50% - 0 баллов	3 балла
3.	Доля специалистов прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	Доля 15% и выше - 3 балла Доля от 10% до 15% - 2 балла Доля от 5 до 10% - 1 балл Доля до 5% - 0 баллов	3 балла
4.	Создание безопасных условий труда: обеспечение пожарной безопасности в здании, проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского обследования, профилактических прививок и др.	Да -1 балл Нет -0 баллов	1 балл
6.	Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Эффективные контракты заключены – 3 балла Заключены не со всеми – 0 баллов	3 балла
7	Выполнение статьи 1 областного закона от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на	Выполнен- 1 балл, не выполнен- минус 1 балл	1 балл

1	2	3	4
	территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов»		
	ИТОГО		100 баллов

Учреждения, численность которых менее 35 человек

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения (максимум 59 баллов)			
1.	Своевременное внесение изменений в Устав учреждения	Изменение внесены своевременно - 1 балл Изменения не внесены или внесены несвоевременно – минус 1 балл	1 балл
2.	Наличие и реализация утверждённой концепции учреждения	Да – 1 балл Нет – минус 1 балл	1 балл
3.	Наличие утверждённого учреждением и согласованного с учредителем плана мероприятий, направленных на достижение установленных показателей Плана мероприятий «Дорожной карты»	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
4.	Выполнение плана по объёму оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	100% и выше – 7 баллов 90-100% - 5 баллов Ниже 90% - 0 баллов	7 баллов
5.	Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг	100% и выше – 7 баллов 90-100% - 5 баллов Ниже 90% - 0 баллов	7 баллов
6.	Соотношение средней заработной платы работников учреждения культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики, и средней заработной платы в экономики области	Показатель выполняется – 8 баллов Показатель не выполняется – минус 8 баллов	8 баллов
7.	Выполнение учреждением целевых показателей программы «Развитие культуры и туризма в Мошенском муниципальном районе на 2014-2024годы»	Все установленные показатели выполнены на 100% и выше – 6 баллов; Выполнены в объёме от 95 до 100% - 4 балла; Выполнены в объёме от 90 до 95% - 1 балл; Ниже 90% - 0 баллов	6 баллов
8.	Выполнение учреждением индивидуальных показателей эффективности	Все установленные показатели выполнены на 100% и выше – 3 балла; Выполнены в объёме от 95 до 100% - 2 балла; Выполнены в объёме от 90 до 95% - 1 балл; Ниже 90%- 0 баллов	3 балла
9.	Результативность проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения)	Наличие проектов - 3 балла Отсутствие – минус 3 балла	3 балла

1	2	3	4
10.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	Значение показателя соответствует установленному значению показателя «дорожной карте» или превышает – 3 балла, значение показателя ниже установленного значения показателя «в дорожной карте» - 0 баллов	3 балла
11.	Публикация и передача в печатных и электронных средствах массовой информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
12.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения, своевременная актуализация представленной на них информации	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
13.	Наличие правил внутреннего распорядка учреждения	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
14.	Организация работы по противодействию коррупции	Наличие на сайте раздела «Противодействие коррупции», своевременное размещение в установленные сроки информации, предусмотренной приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 года № 530н -10 баллов, Размещение информации не в полном объеме, размещение информации с нарушением установленных сроков-5 баллов, Отсутствие сайта и информации-0 баллов	10 баллов
15	Обеспечение эффективного развития программы «Пушкинская карта»	- Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе учреждения и СМИ: присутствуют -1балл, отсутствуют-0 баллов; - Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) (30% По данным платформы PRO. Культура РФ, мониторинг сайта учреждения): выполняется - 2 балла, не выполняется-0 баллов; - Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (15% ежемесячно): выполнено-2 балла, не выполнено-0 баллов; -Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская	6 баллов

1	2	3	4
		карта» (15% ежемесячно): выполнено- 1 балл, не выполнено-0 баллов.	
2. Финансово – экономическая деятельность учреждения и исполнительная дисциплина руководителя (максимум 29 баллов)			
1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном периоде (нарастающим итогом(по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчётный год	Наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня –5 баллов; Снижение размера средней заработной платы – 0 баллов	5 баллов
2.	Привлечение средств от оказания услуг (выполнения работ, относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закреплённых площадей и имущества, расширению платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Поступление доходов: - с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года –5 баллов, - на уровне прошлого года - 0 баллов - со снижением к уровню предыдущего года –минус 5 баллов	5 баллов
3.	Отсутствие фактов нарушения учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных комитетом, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	Нарушения отсутствуют – 3 балла Выявлены нарушения – минус 10 баллов	3 балла
4.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также имущества, установленных комитетом, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	Отсутствуют – 3 балла Имеют место – минус 10 баллов	3 балла
5.	Отсутствие остатков на лицевом счете бюджетного учреждения на конец отчетного периода	В пределах объёмов, установленных условиями гражданско-правовых договоров- 2 балла С нарушением условий – 0 баллов	2 балла
6.	Исполнение норм федерального, регионального, областного законодательства, НПА муниципального района	Показатель выполняется полностью- 1 балл Имеются нарушения – минус 5 баллов	1 балл
7.	Исполнение приказов, поручений комитета, своевременное представление информации по запросам	Исполнение приказов, поручений, представление информации в установленный срок- 2 балла. Неисполнение приказов, поручений, непредставление информации в установленный срок - минус 2 балла	2 балла
8.	Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информацию по отдельным	Представлена достоверная отчетность без нарушения контрольных сроков – 3 балла Имеются факты представления недостоверной информации или	3 балла

1	2	3	4
	запросам	с нарушением сроков – минус 10 баллов	
9.	Дисциплинарное взыскание	Отсутствуют – 2 балла Имеются – минус 10 баллов	2 балла
10.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	Задолженность отсутствует - 3 балла, Задолженность есть – минус 3 балла	3 балла
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами (Максимум 12 баллов)			
1.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность на 75-100% - 2 балла, Менее чем на 75% - 0 баллов	2 балла
2.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	Доля 75% и выше – 3 балла Доля от 60%-75% - 2 балла Доля от 50 до 60% - 1 балл Доля до 50% - 0 балл	3 балла
3.	Доля специалистов прошедших обучение – профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	Доля 15% и выше – 3 балла Доля от 10% до 15% - 2 балла Доля от 5 до 10% - 1 балл Доля до 5% - 0 баллов	3 балла
4.	Создание безопасных условий труда: обеспечение пожарной безопасности в здании, проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского обследования, профилактических прививок и др.	Да -1 балл Нет -0 баллов	1 балл
6.	Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовыми договорам с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Эффективные контракты заключены – 3 балла Заключены не со всеми – 0 баллов	3 балла
	ИТОГО		100 баллов