



**ДУМА
МОШЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области

принято Думой Мошенского муниципального округа Новгородской области
19 июня 2024 года

Дума Мошенского муниципального округа Новгородской области
РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, утвержденное решением Думы Мошенского муниципального округа Новгородской области от 25.12.2023 №99, (далее – Положение):

1.1. Изложить пункт 4 Положения в редакции:

«4. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утвержденному распоряжением Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области;

б) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы, по решению Главы Мошенского муниципального округа Новгородской области.».

1.2. Исключить пункт 5 Положения.

1.3. Заменить в пункте 8 Положения слова «Мошенского муниципального района» на «Мошенского муниципального округа Новгородской области».

1.4. Изложить пункт 9 Положения в редакции:

«9. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел муниципальной службы Администрации

ции Мошенского муниципального округа Новгородской области (далее – отдел муниципальной службы):

9.1. Личное заявление;

9.2. Заполненную и подписанную анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

9.3. Копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

9.4. Документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой по месту службы (работы) или специалистом отдела муниципальной службы, в случае если трудовая деятельность на момент подачи документов гражданином не осуществляется, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные кадровой службой по месту службы (работы) или специалистом отдела муниципальной службы, в случае если трудовая деятельность на момент подачи документов гражданином не осуществляется;

9.5. Документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению.».

1.5. Изложить пункт 20 Положения в редакции:

«20. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных по-

ложений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

В ходе проведения конкурса осуществляется сопоставление уровней профессионального образования кандидатов, стажа их муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности муниципальной службы предусмотрены такие требования).

2. Решение вступает в силу со дня опубликования.

3. Опубликовать решение в бюллетене «Официальный вестник Мошенского муниципального округа».

**Председатель Думы
муниципального округа**

В.В. Ким

Глава муниципального округа

Т.В.Павлова

№ 156
от 19 июня 2024 года
с. Мошенское
гш