



Российская Федерация

АДМИНИСТРАЦИЯ
МОШЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

01.04.2025 №360

с. Мошенское

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Администрация Мошенского муниципального округа Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, утвержденное постановлением Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области от 18.09.2024 №757:

1.1. Изложить пункты 3.4.4, 3.4.5 в редакции:

«3.4.4. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются:

1) в абсолютных значениях:

| Вид работ | Размер доплат (рублей) |
|---|-------------------------|
| 1 | 2 |
| За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу, независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек | 10000 рублей ежемесячно |
| Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с дет- | 5000 руб- |

| 1 | 2 |
|--|------------------------|
| скими общественными объединениями | лей ежемесячно |
| За классное руководство в классе (классах), реализующих общеобразовательные программы, а также классе-комплекте, который принимается за один класс, из расчета 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее нормативной педагогическим работникам, размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся | 1000 рублей ежемесячно |
| За классное руководство в классе (классах), реализующих общеобразовательные программы, а также классе-комплекте, который принимается за один класс, из расчета 40 рублей в месяц педагогическим работникам, размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся | 40 рублей ежемесячно |

2) в процентах к должностным окладам в следующих размерах:

| Вид работ | Размер доплат (%) |
|---|-------------------|
| За проверку письменных работ педагогическим работникам с учетом фактического объёма учебной нагрузки <*>, <***> | 3 |
| За заведование учебными кабинетами, лабораториями <*>, <***> | 3 |
| За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» <***> | 15 |
| За наличие учёной степени – кандидат наук <***> | 20 |
| За наличие учёной степени – доктор наук <***> | 45 |
| За руководство школьными творческими объединениями (школьный театр, школьная студия, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медицентр), организацию деятельности детских (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований <*> | 10 |
| За работу с детьми дошкольного возраста: | |
| работникам организаций, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников <***> | 40 |
| работникам организаций, занимающим должности, отнесённые к ПКГ должностей учебно - вспомогательного персонала (помощник воспитателя, младший воспитатель) <***> | 90 |

<*> устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимся;

<***> устанавливается к должностному окладу;

<***> устанавливается педагогическим работникам к должностному

окладу с учетом фактической учебной нагрузки педагогических работников.

3.4.5. Выплаты за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в процентах к должностным окладам в следующих размерах: работникам организаций, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей работников образования, должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего и ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих первого, второго, третьего и четвертого уровней, должностей медицинских и фармацевтических работников, общеотраслевых должностей рабочих первого и второго уровней, должностей работников физической культуры и спорта:

| Вид работ | Размер доплат (процент) |
|---|-------------------------|
| За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья, в психолого-педагогических и медико-социальных центрах, включая индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) <*>, <***> | 15 |
| За работу в классах, группах образовательных учреждений с детьми с ограниченными возможностями здоровья <*>, <***> | 15 |
| За особенности работы в организациях, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях (группах) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей <*>, <***> | 15 |
| За индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) (за исключением, работающих в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, в психолого-педагогических и медико-социальных центрах) <*>, <***> | 15 |
| За психолого-педагогическое сопровождение детей, воспитывающихся в семьях, находящихся в социально опасном положении <*>, <***> | 15 |

<*> устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками

<***> устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с учетом фактической учебной нагрузки педагогических работников.».

1.2. Изложить пункт 3.5.3 в редакции:

«3.5.3. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается:

| Категории работников | Размер доплат (процент) |
|--|-------------------------|
| 1 | 2 |
| 1) работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта <***>: | |
| за вторую квалификационную категорию | 10 |
| за первую квалификационную категорию | 20 |
| за высшую квалификационную категорию | 25 |
| 2) работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровня, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта за работу в образовательных организациях (в том числе филиалах образовательных организаций), расположенных в сельской местности <***> | 18 |
| 3) работникам организации, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей работников физической культуры и спорта: | |
| за приобретение первичных профессиональных навыков в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения или учреждения среднего профессионального образования <***> | 25 |
| за работу в организации в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившего по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом с отличием <***> | 30 |
| за работу в организации в течение двух лет работы после окончания высшего учебного заведения и получившего по договору о целевом обучении согласно занимаемой должности диплом; <***> | 15 |
| за государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 N 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 N 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации» и | 8 |

| 1 | 2 |
|--|---|
| <p>Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 N 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации», почетные звания: "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации, знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации, значок "Отличник народного просвещения", нагрудный знак "Отличник здравоохранения", почетные спортивные звания "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России" и "Почетный спортивный судья России <*></p> | |

Выплаты за квалификационную категорию, почетное звание, ученую степень устанавливаются:

начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение квалификационной категории, почетного звания, ученой степени;

при условии выполнения работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю деятельности организации.

Выплата за качество выполняемых работ выплачивается одновременно при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками отличия (знаками отличия) в размере до 100 процентов за поощрения:

государственные награды, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 N 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации", ведомственные награды, установленные Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 "О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации" и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 01.07.2021 № 400 "О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации" <*>.

<*> устанавливается к должностному окладу

<***> устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с учетом фактической учебной нагрузки педагогических работников.».

1.3. Изложить Приложение 1 к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области в прилагаемой редакции.

1.4. Изложить Приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций в сфере образования, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области в прилагаемой редакции.

2. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать постановление в бюллетене "Официальный вестник Мошенского муниципального округа".

Глава муниципального округа



Т.В. Павлова

Приложение
к постановлению Администрации
Мошенского муниципального округа
Новгородской области
от 01.04.2025 № 360

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных организаций в
сфере образования, подведомственных
комитету образования и культуры
Администрации Мошенского
муниципального округа Новгородской
области

**Перечень
оценки целевых показателей эффективности и результативности
деятельности работы организаций в сфере образования,
подведомственных комитету образования и культуры Администрации
Мошенского муниципального округа Новгородской области**

**1. Целевые показатели эффективности и результативности дея-
тельности работы общеобразовательных организаций**

| № п/п | Наименование критериев и показателей | Критерии оценки эффективности деятельности | Количество баллов | Показатель образовательной организации |
|----------------------------------|---|--|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования | | | |
| 1.1. | Показатель независимой оценки качества образовательной деятельности | 90 % и более – 6 баллов 80% - 89% - 3 балла до 79 % - 0 баллов | 6 | |
| 1.2. | Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, отсутствие возбужденных дел об административных правонарушениях | отсутствие нарушений, возбужденных дел – 2 балла наличие нарушений – 0 баллов | 2 | |
| ИТОГО по разделу 8 баллов | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------|---|---|---|---|
| 2. | Информационная открытость | | | |
| 2.1. | Систематическая актуализация информации на сайте образовательной организации, соответствие структуры сайта и размещаемой информации действующему законодательству | отсутствие нарушений – 3 балла наличие нарушений – 0 баллов | 3 | |
| 2.2. | Отсутствие нарушений по размещению информации на сайте bus.gov.ru; систематическая актуализация информации на сайте, проведенные мероприятия по популяризации сайта, (подтверждающая информация: материалы о проведенных мероприятиях, скриншоты страниц с размещенными материалами), взаимодействие со СМИ | отсутствие нарушений – 1 балл наличие нарушений – 0 баллов наличие мероприятий - 1 балл отсутствие мероприятий – 0 баллов | 1 | |
| ИТОГО по разделу 4 балла | | | | |
| 3. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению | | | |
| 3.1. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательной организации | $(A/B) * 100\%$, где А – количество педагогов до 35 лет, работающих в организации; В – общее количество педагогов. 20 % и более – 5 баллов 10 % - 19 % - 2 балла менее 10% - 0 баллов | 5 | |
| 3.2. | Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию | $(A/B) * 100\%$, где А – количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории; | 4 | . |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------|---|--|---|---|
| | | В – общее количество педагогических работников, работающих в организации; 90% и более – 4 балла 75% - 89% - 2 балла менее 75% - 0 баллов | | |
| 3.3 | Наличие в общеобразовательной организации системы наставничества педагогических работников | реализация плана работы, программ наставничества – 2 балла отсутствие мероприятий – 0 баллов | 2 | |
| 3.4 | Наличие педагогических работников, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с приказами комитета образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области и Министерства образования Новгородской области за отчетный период | победители и (или) призеры: всероссийского уровня – 5 баллов регионального уровня – 2 балла муниципального уровня – 1 балл | 5 | |
| ИТОГО по разделу 16 баллов | | | | |
| 4. | Результаты итоговой аттестации | | | |
| 4.1. | Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании | $Ч1/Ч2*100\%$, где Ч1 - количество выпускников основной школы, получивших аттестаты об основном общем образовании; Ч2 - количество выпускников основной школы на 31.05 отчетного года; 100% – 2 балла менее 100% - 0 баллов | 2 | |
| 4.2. | Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем об- | $Ч1/Ч2*100\%$, где Ч1 - количество выпускников 11(12)-х классов, получивших | 2 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------|---|---|---|---|
| | разовании | аттестаты о среднем общем образовании; Ч2 - количество выпускников 11(12)-х классов, допущенных к государственной (итоговой) аттестации; 100% – 2 балла менее 100% - 0 баллов | | |
| 4.3. | Доля выпускников, освоивших программы основного общего образования, и получивших аттестаты с отличием | Ч1/Ч2*100%, где Ч1 - количество выпускников освоивших программы основного общего образования, и получивших аттестаты с отличием; Ч2 - количество выпускников основной школы на 31.05 отчетного года. 50% и более – 1 балл менее 50% - 0 баллов | 1 | |
| 4.4. | Доля выпускников, освоивших программы среднего общего образования, получивших аттестаты с отличием и медали "За особые успехи в обучении" | Ч1/Ч2*100%, где Ч1 - количество выпускников, освоивших программы среднего общего образования, получивших аттестаты с отличием и медали "За особые успехи в обучении"; Ч2 - количество выпускников, освоивших программы среднего общего образования, претендовавших на получение аттестатов с отличием и медалей "За особые успехи в обучении" 50% и более – 1 балл менее 50% - 0 баллов | 1 | |
| 4.5. | Доля обучающихся, набравших по результатам 3-х предметов ЕГЭ более 210 баллов | 15% и более – 3 балла менее 15% - 0 баллов | 3 | |
| 4.6 | Доля обучающихся, сдававших ЕГЭ по предметам, изучаемым на углубленном и профильном уровнях | 55% и более -3 балла менее 55 % -0 баллов | 3 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------|---|---|---|---|
| 4.7 | Доля выпускников 9-х классов, поступивших в учреждения среднего профессионального образования (далее СПО) на территории Новгородской области (данные по распределению выпускников 9-х классов, представленные на сентябрь текущего учебного года) | Ч1/Ч2* 100%, где Ч1-количество выпускников, продолживших обучение в учреждениях СПО на территории Новгородской области, Ч2-общее количество выпускников 9-х классов, поступивших в учреждения СПО; 75% и более - 2 балла менее 75% - 0 баллов | 2 | |
| 4.8 | Доля выпускников 11-х классов, поступивших в учреждения СПО и ВПО на территории Новгородской области (данные отчета общеобразовательной организации о поступлении выпускников 11-х классов на сентябрь текущего учебного года) | Ч1/Ч2* 100%, где Ч1 - количество выпускников, продолживших обучение в учреждениях СПО и ВПО на территории Новгородской области, Ч2 - общее количество выпускников 11-х классов на конец предыдущего учебного года; 75% и более - 2 балла менее 75% - 0 баллов | 2 | |
| 4.9 | Заключение целевых договоров на обучение по программам педагогической направленности | наличие договора – 2 балла отсутствие договора – 0 баллов | 2 | |
| ИТОГО по разделу 18 баллов | | | | |
| 5. | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | | | |
| 5.1. | Охват обучающихся профилактическим осмотром | Ч1/Ч2x100%, где Ч1 - количество обучающихся, охваченных профилактическим осмотром; Ч2 - общее количество обучающихся, подлежащих охвату профосмотром: 100% – 1 балл менее 100% – 0 баллов | 1 | |
| 5.2. | Охват обучающихся | Ч1/Ч2x100%, где | 1 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| | социально-психологическим тестированием | Ч1 - количество обучающихся, охваченных социально - психологическим тестированием; Ч2 - общее количество обучающихся, подлежащих охвату социально - психологическим тестированием. 100% – 1 балл Менее 100% – 0 баллов | | |
| 5.3. | Доля обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10 процентов учебного времени | Ч1/Ч2x100%, где Ч1 - количество обучающихся, пропустивших занятия по неуважительным причинам свыше 10% учебного времени; Ч2 - количество обучающихся. 0% - 1 балл свыше 0% - 0 баллов | 1 | |
| 5.4. | Доля обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами | Ч1/Ч2*100%, где Ч1 - количество обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами в текущем учебном году; Ч2 - количество обучающихся. 100% - 1 балл менее 100% - 0 баллов | 1 | |
| 5.5. | Доля несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления, в общем числе лиц, совершивших преступления, в муниципальном округе | Ч1/Ч0 x 100% , где Ч1 - число несовершеннолетних обучающихся организации, совершивших преступления, за истекший календарный год; Ч0 - общее число лиц, совершивших преступления, в муниципальном районе за истекший календарный год. Отсутствие преступлений – 1 балл наличие преступлений - 0 баллов | 1 | |
| ИТОГО по разделу 5 баллов | | | | |
| 6. | Реализация социокультурных проектов | | | |
| 6.1. | Наличие действующих музеев (музейных уголков) на базе организа | да - 1 балл отсутствие – 0 баллов | 1 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------|--|---|---|---|
| | ции | | | |
| 6.2. | Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе волонтерских формирований | наличие: локального акта, на основании которого действует детская (молодёжная) общественная организация (объединение), в том числе волонтерское формирование; утверждённого плана работы детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, на текущий учебный год; отчёта о работе детской (молодёжной) общественной организации (объединения), в том числе волонтерского формирования, в текущем учебном году. Данная информация должна быть размещена на официальном сайте образовательной организации. да - 1 балл нет – 0 баллов | 1 | |
| ИТОГО по разделу 2 балла | | | | |
| 7. | Реализация мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми | | | |
| 7.1. | Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных состязаний (не ниже областного уровня), получивших поддержку (гранты, стипендии, ценные подарки) | да - 4 балла нет – 0 баллов | 4 | |
| ИТОГО по разделу 4 балла | | | | |
| 8. | Организация оздоровительной и спортивной работы | | | |
| 8.1. | Средний уровень физической подготовки | не ниже среднеобластного показателя за отчетный год | 3 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--|--|---|---|
| | ленности обучающихся (методика расчета показателя осуществляется согласно положению об областном спортивном фестивале на отчётный учебный год по результатам тестирования физической подготовленности обучающихся по программе Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские») | да- 3 балла нет- 0 баллов | | |
| 8.2. | Доля обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа обучающихся | $\frac{Ч1}{Ч2} * 100\%$, где Ч1 - количество обучающихся, занимающихся в спортивных кружках, секциях, клубах, от общего числа обучающихся (без учета обучающихся, имеющих медицинские противопоказания для занятий спортом); Ч2 - общая численность обучающихся на 31.05 отчетного года. 75% и более - 2 балла менее 75% - 0 баллов | 2 | |
| 8.3. | Наличие лагерей дневного пребывания в отчетном году | да - 2 балла нет - 0 баллов | 2 | |
| ИТОГО по разделу 7 баллов | | | | |
| 9. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | | | |
| 9.1. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | выполнение следующих требований: -наличие индивидуальных учебных планов и их реализация в полном объеме; -обеспечение возможности обучаться с использованием | 4 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| | | дистанционных образовательных технологий; - организация образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством да - 4 баллов нетет – 0 баллов | | |
| 9.2. | Выполнение рекомендаций психологопедагогической комиссии (далее - ПМПК) по созданию необходимых условий для обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья | по итогам мониторинга учета рекомендаций ПМПК (организация работы без нарушений) Да - 2 балла Нет - 0 баллов | 2 | |
| ИТОГО по разделу 6 баллов | | | | |
| 10. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | | | |
| 10.1. | Удельный вес обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся | $Ч1/Ч2*100\%$, где Ч1 - количество обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет по программам общего образования, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности; Ч2 - общая численность учащихся от 5 до 18 лет обучающихся по программам общего образования на 31.05 отчетного года 80% и более - 4 балла менее 80% - 0 баллов | 4 | |
| 10.2 | Результативность участия обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников | федеральный уровень: победители (или) призеры – 3 балла региональный уровень: победители и (или) призеры – 2 балла муниципальный уровень: по | 3 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| | | бедители (или) призеры – 1 балл | | |
| 10.3 | Наличие детских творческих коллективов, объединений, имеющих звание «Образцовый детский коллектив» | наличие - 2 балла отсутствие - 0 баллов | 2 | |
| ИТОГО по разделу 9 баллов | | | | |
| 11. | Уровень удовлетворенности населения качеством работы организации | | | |
| 11.1. | Доля потребителей образовательных услуг, удовлетворенных качеством работы организации | результаты анкетирования потребителей образовательных услуг: 80% и более - 5 баллов менее 80% - 0 баллов | 5 | |
| ИТОГО по разделу 5 баллов | | | | |
| 12. | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации | | | |
| 12.1. | Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы одного работника в учреждении к уровню предыдущего года (процент) | $(A/B) * 100\%$, где: А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата одного работника за отчетный год В – среднемесячная номинально начисленная заработная плата одного работника за год, предшествующий отчетному году 100% и более – 3 балла менее 100% – 0 баллов | 3 | |
| 12.2. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников (процент) | $(A/B) * 100\%$, где: А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников в организации по данным статистического отчета за отчетный период В - значение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников 100% - 3 балла менее – 0 баллов | 3 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------|---|--|---|---|
| 12.3. | Наличие положительной динамики поступления внебюджетных средств по отношению к соответствующему периоду прошлого года | (А/В) * 100%, где: А – размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737) В – размер денежных средств, поступивших в организацию от приносящего дохода деятельности за прошлый год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 503737) наличие динамики - 3 балла отсутствие динамики – 0 баллов | 4 | |
| 12.4 | Наличие динамики поступления платных образовательных услуг по отношению к соответствующему периоду прошлого года | (А/В) * 100%, где А – размер денежных средств, поступивших в организацию от платной образовательной деятельности за отчетный год по данным годового бухгалтерского отчета (ф. 0503737); В – размер денежных средств, поступивших в организацию от платной образовательной деятельности и за прошлый год по данным годового бухгалтерского отчета (ф.0503737): наличие динамики - 2 балла отсутствие динамики – 0 баллов | 3 | |
| ИТОГО по разделу 13 баллов | | | | |
| 13. | Безопасность образовательной организации | | | |
| 13.1. | Отсутствие детского травматизма | нет случаев – 1балл есть случаи – 0 баллов | 1 | |
| 13.2. | Отсутствие случаев производственного травматизма | нет случаев – 1балл есть случаи – 0 баллов | 1 | |
| 13.3 | Создание условий для участия родителей (законных представителей) в контроле за ор | мероприятия проведены – 1 балл мероприятия не проводились – 0 баллов | 1 | |

| | | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | ганизацией питания обучающихся | | | |
| ИТОГО по разделу 3 балла | | | | |
| ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов | | | | |

2. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работы дошкольных образовательных организаций

| № п/п | Наименование критериев и показателей | Критерий оценки эффективности деятельности | Количество баллов | Показатель образовательной организации |
|-----------------------------------|---|--|-------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования | | | |
| 1.1. | Отсутствие предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов, отсутствие возбужденных дел об административных правонарушениях | отсутствие наказаний – 5 баллов наличие наказаний – 0 баллов | 5 | |
| 1.2. | Выполнение объема муниципального задания организации по видам услуг | A/B*100%, где: A - объем выполненного муниципального задания; B – объем муниципального задания по плану. 100 % - 8 баллов 95 %-99 % - 4 балла менее 95 % – 0 баллов | 8 | |
| ИТОГО по разделу 13 баллов | | | | |
| 2. | Информационная открытость | | | |
| 2.1. | Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | эпизодически, на муниципальном уровне – 1 балл на областном или федеральном уровнях – 4 балла | 4 | |
| ИТОГО по разделу 4 балла | | | | |
| 3. | Функционирование системы коллегиального управления | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------|---|--|---|---|
| 3.1. | Итоги независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательными организациями | 90-100 баллов - 4 балла 80-89 баллов - 3 балла 70-79 баллов - 2 балла 60-69 баллов - 1 балл | 4 | |
| ИТОГО по разделу 4 балла | | | | |
| 4. | Реализация мероприятий по кадровому обеспечению | | | |
| 4.1. | Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет | (А/В)*100%, где А – количество молодых педагогов, работающих в организации; В – общее количество педагогических работников. 60 % и более – 8 баллов 20 % - 59 % - 3 балла менее 20% - 0 баллов | 8 | |
| 4.2. | Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятиях методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников | А/В *100%, где А-численность педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятиях методической направленности; В – общее количество педагогических работников. 70 % и более – 8 баллов 20 % - 69 % - 2 балла менее 20% - 0 баллов | 8 | |
| 4.3 | Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию | А/В) *100%, где А – количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, В – общее количество педагогических работников, работающих в организации; 90% и более – 5 баллов | 5 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------|---|---|---|---|
| | | 75% - 89% - 1 балл | | |
| 4.4. | Наличие в дошкольной образовательной организации системы наставничества | реализация программ наставничества – 3 балла отсутствие мероприятий - 0 баллов | 3 | |
| ИТОГО по разделу 24 балла | | | | |
| 5. | Реализация мероприятий, направленных на работу с одарёнными детьми | | | |
| 5.1. | Обеспечение участия обучающихся в мероприятиях различного уровня | да - 5 баллов нет – 0 баллов | 5 | |
| 5.2. | Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих и спортивных соревнований (не ниже областного уровня), получивших поддержку (гранты, стипендии, ценные подарки) | да - 5 баллов нет – 0 баллов | 5 | |
| ИТОГО по разделу 10 баллов | | | | |
| 6. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | | | |
| 6.1. | Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов | да - 5 баллов нет - 0 баллов | 5 | |
| 6.2. | Выполнение рекомендаций психолого-медико - педагогической комиссии (далее - ПМПК) по созданию необходимых условий для обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья (организация работы без нарушений) | да - 5 баллов нет - 0 баллов | 5 | |
| ИТОГО по разделу 10 баллов | | | | |
| 7. | Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения | | | |
| 7.1. | Удельный вес обучающихся 5-7 лет, получающих услуги по дополни- | Ч1/Ч2*100%, где Ч1 - количество обучающихся по программам об- | 8 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----------------------------------|--|---|---|---|
| | тельному образованию в организациях различной организационно-правовой формы собственности, в общей численности обучающихся 5-7 лет | щего образования, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы собственности; Ч2 - общая численность обучающихся по программам общего образования на 31.05 отчётного года. 75% и выше – 8 баллов 50-75 % - 5 баллов менее 50% - 0 баллов | | |
| ИТОГО по разделу 8 баллов | | | | |
| 8. | Реализация программ и мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников | | | |
| 8.1. | Уровень заболеваемости | ниже среднего по муниципальному округу – 3 балла на уровне округа – 2 балла выше среднего по муниципальному округу, но есть динамика снижения – 1 балл выше среднего по муниципальному округу – 0 баллов | 3 | |
| 8.2. | Посещаемость воспитанниками дошкольной образовательной организации | процент посещений от 80% до 100% - 4 балла от 70% до 79 % - 3 балла от 50 % - 69 % – 2 балла менее 50% - 0 баллов | 4 | |
| ИТОГО по разделу 7 баллов | | | | |
| 9. | Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации | | | |
| 9.1. | Наличие динамики поступления платных образовательных услуг по отношению к соответствующему периоду прошлого года | Поступление в организацию денежных средств от оказания платных образовательных услуг за отчетный период: да - 4 балла нет - 0 баллов | 4 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---------------------------------|--|--|---|---|
| ИТОГО по разделу 4 балла | | | | |
| 10. | Безопасность образовательной организации | | | |
| 10.1 | Наличие в образовательной организации паспорта безопасности согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 02 августа 2019 года № 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)» | наличие - 1 балл нет - 0 баллов | 1 | |
| 10.2. | Доля случаев детского травматизма | $D1/D2*100\%$, где D1- всего случаев детского травматизма; D2 - число учащихся на 31.05 отчетного учебного года. 0 % - 2 балла 1 % - 100 % – 0 баллов | 2 | |
| 10.3. | Доля случаев производственного травматизма | $P1/P2*100\%$, где P1- всего случаев производственного травматизма; P2 - среднесписочное количество работников за учебный год. 0 % -1 балл 1 % - 100 % – 0 баллов | 1 | |
| ИТОГО по разделу 4 балла | | | | |
| 11. | Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм | | | |
| 11.1 | Использование специаль- | Да – 4 балла | 4 | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------------------|---|--|---|---|
| | ных образовательных программ и методов обучения и воспитания, психолого-педагогическое сопровождение обучающегося, обеспечение доступа в здание организации и др. (копии программы или ссылка на сайт, отчеты по реализации рекомендаций МПК, исполнению плана мероприятий по психолого-педагогической реабилитации и реабилитации) | Нет –0 баллов | | |
| 11.2 | Наличие разнообразных формы дошкольного образования в соответствии с потребностями родителей (законных представителей). Наличие подтверждающей документации: копии приказов об открытии ГКП, консультативного пункта, семейных дошкольных групп, групп для детей | наличие – 4 балла отсутствие – 0 баллов | 4 | |
| 11.3 | Организация работы с семьями по закрепленному микрорайону, дети которых не посещают дошкольное образовательное учреждение. Наличие подтверждающей документации | да - 4 балла нет - 0 баллов | 4 | |
| ИТОГО по разделу 12 баллов | | | | |
| ОБЩИЙ ИТОГ 100 баллов | | | | |

Приложение
к постановлению Администрации
Мошенского муниципального округа
Новгородской области
от 01.04.2025 № 360

«Приложение 2
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных организаций в
сфере образования, подведомственных
комитету образования и культуры
Администрации Мошенского
муниципального округа Новгородской
области

**Перечень
оценки целевых показателей эффективности деятельности работы для
установления премиальных выплат руководителям муниципальных
организаций в сфере образования, подведомственных комитету
образования и культуры Администрации Мошенского муниципального
округа Новгородской области**

| № п/п | Наименование критерия | Количество баллов |
|----------|--|----------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Качественное и своевременное представление и занесение информации в информационных системах «Дневник.ру», ФИС ФРДО и РИС «Зачисление в ОО», своевременное выполнение поручений в Дневник.ру; отсутствие замечаний по работе в АИС «Комплектование ДОУ», своевременность и полнота внесения данных на Портал персонифицированного дополнительного образования Новгородской области 53.pfdo.ru | до 15 |
| 2. | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации по запросу комитета образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, выполнение решений совещаний, поручений председателя комитета образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области | до 15 |
| 3. | Своевременное размещение информации на официальных сайтах: | до 10 |

| 1 | 2 | 3 |
|----|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - размещение информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru); - размещение информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг (http://zakupki.gov.ru). | |
| 4. | Ведение официального сайта организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | до 10 |
| 5. | Отсутствие обоснованных жалоб на работу организации, на качество предоставления услуг в вышестоящие организации и обращений в судебные органы | до 10 |
| 6. | Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | до 10 |
| 7. | Выполнение мероприятий по диспансеризации работников организации | до 5 |
| 8. | Выполнение требований к наполнению и размещению раздела "Противодействие коррупции" на официальном сайте организации | до 5 |
| 9. | Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах | муниципальный – до 4 региональный – до 6 федеральный – до 10 (баллы начисляются по принципу поглощения) |
| 10 | Отсутствие нарушений по срокам предоставления в МКУ «ЦОД» первичных документов в соответствии с установленным графиком документооборота | до 5 |
| 11 | Наличие динамики поступления платных образовательных услуг по отношению к соответствующему периоду прошлого года | до 5» |

