



Российская Федерация

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МОШЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.01.2025 № 84

с. Мошенское

**О внесении изменений в Примерные положения об оплате
труда работников муниципальных бюджетных учреждений,
подведомственных комитету образования и культуры
Администрации Мошенского муниципального округа
Новгородской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Администрация Мошенского муниципального округа Новгородской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, по сфере деятельности «культура», утверждённое постановлением Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области от 28.03.2024 №238:

1.1 Изложить абзац 13 пункта 6.2 в редакции:

«2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания на конец отчетного периода».

1.2. Изложить Приложение 1 в редакции:

«Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений
подведомственных комитету
и культуры Администрации
Мошенского Муниципального округа
Новгородской области по
сфере деятельности «культура»

**Перечень
показателей эффективности деятельности учреждений, директоров
учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерий оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
«1.	Своевременное внесение изменений в устав, локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения	изменения внесены своевременно изменения не внесены или внесены несвоевременно	0 - 10
2.	Наличие и реализация перспективного плана работы	да нет	0 - 1
3.	Наличие коллективного договора	да нет	1 0
4.	Выполнение плана по объему оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	8 5 3 0
5.	Выполнение плана по качеству оказания (выполнения) муниципальных услуг (работ)	100 % и выше от 95 до 100 % от 90 до 95 % ниже 90 %	5 3 1 - 5
6.	Выполнение показателей, установленных национальным проектом «Культура» (для учреждений, которым установлены показатели), или повышение количества посещений мероприятий (для учреждений, которым не установлены показатели)	все установленные показатели выполнены установленные показатели выполнены в объеме от 95 до 100 % установленные показатели выполнены в объеме от 90 до 95 % установленные показатели выполнены в объеме менее 90 %	12 3 1 - 10
7.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы по категориям работников, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	показатель выполнен показатель не выполнен	10 - 10

1	2	3	4
8.	Соблюдение норм муниципального закона от 5 ноября 2004 г. № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов» (численность меньше 35 человек ставится 1)	соблюдение квоты несоблюдение квоты	1 0
9.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг в сфере культуры	значение показателя соответствует установленному значению показателя в «дорожной карте» или превышает его значение показателя ниже установленного значения показателя в «дорожной карте»	1 - 1
10.	Наличие собственного интернет-сайта учреждения	да нет	0 - 1
11.	Своевременная актуализация информации, представленной на сайтах	да нет	0 - 5
12.	Наличие у учреждения блогов, аккаунтов в социальных сетях	да нет	1 0
13.	Участие в конкурсах на получение грантов	да нет	1 балл за 1 заявку, но не более 10 - 1
14.	Результативность участия учреждения в конкурсах на получение грантовой или иной финансовой поддержки на развитие учреждения и реализацию проектов	наличие проектов, поддержанных в объеме 500,0 тыс. рублей и выше наличие проектов, поддержанных в объеме до 250,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме 50,0 тыс. рублей наличие проектов, поддержанных в объеме от 10,0 до 20,0	20 10 3 1

1	2	3	4
		тыс. рублей отсутствие поддерж- жанных проектов	0
15.	Наличие у учреждения собственных проектов, реализуемых в течение года	наличие проектов отсутствие проектов	5 0
16.	Сотрудничество с официально зарегистрированными социально ориентированными некоммерческими объединениями	наличие соглашений и плана работы отсутствие соглаше- ний и плана работы	5 0
17.	Совместная реализация проекта (гранта) с социально ориентированными некоммерческими объединениями в течение года	проекты реализованы отсутствие совмест- ных проектов	5 0
18.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчетный период	наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня снижение размера средней заработной платы	5 - 5
19.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения	соблюдено не соблюдено	0 - 5
20.	Привлечение средств от оказания учреждением услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждения)	с ростом по сравне- нию с соответствую- щим периодом про- шлого года на уровне прошлого года со снижением к уров- ню прошлого года	3 0 - 3
21.	Отсутствие фактов нарушений учреждением его финансово-	отсутствие нарушений наличие нарушений	0 - 10

1	2	3	4
	хозяйственной деятельности, установленных контролируемыми органами (при наличии представлений)		
22.	Отсутствие кредиторской задолженности по заработной плате и взносам во внебюджетные фонды за счет внебюджетных средств и от иной приносящей доход деятельности на конец календарного года	отсутствие задолженности наличие задолженности	0 - 10
23.	Исполнение приказов, поручений комитета образования и культуры администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, своевременное представление информации по запросам	исполнение в установленный срок неисполнение, представление с нарушением срока	0 - 5
24.	Укомплектованность учреждения работниками	на 75 - 100 % менее чем на 75 %	2 - 5
25.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	75 % и более от 60 до 75 % от 50 до 60 % 50 %	3 2 1 - 2
26.	Доля работников учреждения, прошедших обучение - профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	20 % и более от 15 до 20 % от 5 до 15 % до 5 %	3 2 1 0
	Максимальное количество баллов		100»

2. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, по сфере деятельности «образование» утверждённое постановлением Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области от 28.03.2024 №238, изложив абзац 13 пункта 6.2 в редакции:

«2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания в отчетном периоде».

3. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и

спорта, подведомственных комитету образования и культуры Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области, утверждённое постановлением Администрации Мошенского муниципального округа Новгородской области от 28.03.2024 №238.

3.1. Изложить абзац 13 пункта 6.2 в редакции.

«2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания в отчетном периоде».

3.2. Изложить Приложение 3 в редакции:

«Приложение №3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных бюджетных
учреждений физической культуры
и спорта, подведомственных
комитету образования и культуры
Администрации Мошенского
муниципального округа
Новгородской области

**Перечень
показателей оценки эффективности деятельности учреждения,
директоров учреждений и критериев оценки эффективности их
деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения (максимум 51 балл)			
1.	Своевременное внесение изменений в Устав учреждения	Изменение внесены своевременно- 1 балл Изменения не внесены или внесены несвоевременно – минус 1 балл	1 балл
2.	Наличие и реализация утверждённой концепции учреждения	Да – 1 балл Нет – минус 1 балл	1 балл
3.	Выполнение плана по объёму оказания муниципальных услуг (выполнение работ)	100% и выше – 15 баллов 90-100% - 8 баллов Ниже 90% - 0 баллов	15 баллов
4.	Выполнение плана по качеству оказания муниципальных услуг	100% и выше – 14 баллов 90-100% - 8 баллов Ниже 90% - 0 баллов	14 баллов

1	2	3	4
5.	Выполнение учреждением целевых показателей программы «Развитие физической культуры на территории Мошенского муниципального округа Новгородской области»	Все установленные показатели выполнены на 100% и выше – 7 баллов; Выполнены в объёме от 95 до 100% - 4 балла; Выполнены в объёме от 90 до 95% - 1 балл; Ниже 90%- 0 баллов	7 баллов
6.	Уровень удовлетворенности получателей услуг качеством предоставления учреждением муниципальных услуг	Значение показателя соответствует установленному значению показателя «дорожной карте» или превышает – 3балла, значение показателя ниже установленного значения показателя «в дорожной карте» - 0 баллов	3 балла
7.	Публикация и передача в печатных и электронных средствах массовой информации о деятельности учреждения, перспективах его развития, новых мероприятиях и услугах	Да – 5 балл Нет – 0 баллов	5 баллов
8.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения, своевременная актуализация представленной на них информации	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
9.	Наличие правил внутреннего распорядка учреждения	Да – 1 балл Нет – 0 баллов	1 балл
10.	Результативность проектной деятельности учреждения (участие в конкурсах, получение грантов и иных форм поддержки учреждения)	Наличие проектов - 3 балла Отсутствие – минус 3 балла	3 балла
2. Финансово – экономическая деятельность учреждения и исполнительная дисциплина руководителя (максимум 37 баллов)			
1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчётном периоде (нарастающим итогом) по сравнению со средней заработной платой за предыдущий отчётный год	Наличие роста средней заработной платы или сохранение уровня – 7 баллов;	7 баллов

1	2	3	4
		Снижение размера средней заработной платы – 0 баллов	
2.	Привлечение средств от оказания услуг (выполнения работ), относящихся в соответствии с уставом учреждения к его основным видам деятельности, предоставление которых для граждан и юридических лиц осуществляется на платной основе, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закреплённых площадей и имущества, расширению платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Поступление доходов: - с ростом по сравнению с соответствующим периодом прошлого года – 8 баллов, - на уровне прошлого года -0 баллов - со снижением к уровню предыдущего года – минус 5 баллов	8 баллов
3.	Отсутствие фактов нарушения учреждением его финансово-хозяйственной деятельности, установленных комитетом, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	Нарушение отсутствует – 3 балла Выявлены нарушения – минус 10 баллов	3 балла
4.	Отсутствие фактов нецелевого использования средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и на иные цели, а также имущества, установленных комитетом, иными контролирующими органами (при наличии представлений)	Отсутствуют – 6 балла Имеют место – минус 10 баллов	6 балла
5.	Отсутствие остатков на лицевом счете бюджетного учреждения на конец отчетного периода	В пределах объёмов, установленных условиями гражданско-правовых договоров - 2 балла	2 балла

1	2	3	4
		С нарушением условий – 0 баллов	
6.	Исполнение норм федерального, регионального, областного законодательства, НПА муниципального района	Показатель выполняется полностью - 1 балл Имеются нарушения – минус 5 баллов	1 балл
7.	Исполнение приказов, поручений комитета, своевременное представление информации по запросам	Исполнение приказов, поручений, представление информации в установленный срок - 2 балла. Неисполнение приказов, поручений, непредставление информации в установленный срок - минус 5 баллов	2 балла
8.	Своевременное представление достоверной статистической и иной отчетности (месячных, квартальных и годовых отчетов об итогах деятельности учреждения), информацию по отдельным запросам	Представлена достоверная отчетность без нарушения контрольных сроков – 3 балла Имеются факты представления недостоверной информации или с нарушением сроков – минус 10 баллов	3 балла
9.	Дисциплинарное взыскание	Отсутствуют – 2 балла	2 балла
10.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности	Задолженность отсутствует - 3 балла, Задолженность есть – минус 3 балла	3 балла
3. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами (Максимум 12 баллов)			
1.	Укомплектованность учреждения работниками	Укомплектованность на 75-100% - 2 балла, Менее чем на 75% - 0 баллов	2 балла
2.	Доля специалистов с профильным образованием или аттестованных в установленном порядке	Доля 75% и выше – 3 балла Доля от 60%-75% - 2 балла Доля от 50 до 60% - 1 балл Доля до 50% - 0 балл	3 балла
3.	Доля специалистов прошедших обучение – профессио-	Доля 30% и выше – 3 балла	3 балла

1	2	3	4
	нальную переподготовку, повышение квалификации, стажировку с соблюдением сроков профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников учреждения	Доля от 15% до 30% - 2 балла Доля до 15% - 0 баллов	
4.	Создание безопасных условий труда: обеспечение пожарной безопасности в здании, проведение мероприятий по охране труда, периодического медицинского обследования, профилактических прививок и др.	Да - 1 балл Нет - 0 баллов	1 балл
5.	Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Эффективные контракты заключены – 3 балла Заключены не со всеми – 0 баллов	3 балла
	ИТОГО		100 баллов»

4. Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

5. Опубликовать постановление в бюллетене «Официальный вестник Мошенского муниципального округа».

Глава муниципального округа **Т.В. Павлова**

